le cnam
Haute-Normandie

Le Cnam de Haute Normandie offre des formations pour répondre aux besoins des particuliers et des entreprises.

Le Conservatoire National des Arts et Métiers, créé en 1794, est doté du statut de Grand Etablissement à caractère public, scientifique, culturel et professionnel. Sous la tutelle du Ministère chargé de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, ses trois missions sont :

- **la formation professionnelle supérieure tout au long de la vie**
- la recherche technologique et l'innovation
- la diffusion de la culture scientifique et technique.

Consacré à la Formation des adultes, le Cnam dispense des formations

- ouvertes à tous,
- **organisées en Unités d'Enseignement capitalisables,**
- qui permettent des parcours individualisés, diplômant ou non,
- avec possibilité d'entrée et de sortie à tous les niveaux de l'enseignement supérieur reconnus
- pour actualiser ses connaissances, perfectionner ses compétences professionnelles, évoluer dans son métier ou acquérir un diplôme.

Le Cnam propose **des formations qualifiantes, accessibles en VAE :**

- des certificats d'établissement
- des diplômes nationaux (LMD)
- des titres inscrits au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP),
- des diplômes d'ingénieurs

Les formations du Cnam sont regroupées en deux écoles :

- **Ecole "Management et Société" (MS)** : Comptabilité, Contrôle, Audit - Économie, Finance, Banque, Assurance - Management, Innovation, Prospective - Droit, Travail, Santé, Intervention sociale - Travail, Orientation, Formation - Culture, Information, Technique et Société - Villes, échanges, territoires.
- **Ecole "Sciences Industrielles et Technologies de l'Information" (SITI)** : Mesures, Analyse, Qualité, Ingénierie des matériaux - Ingénierie des systèmes mécaniques et électrotechniques -Chimie, Alimentation, Santé, Environnement, Risque - Ingénierie de la construction et énergétique - Ingénierie mathématique - Informatique - Électronique, Automatique, Systèmes.

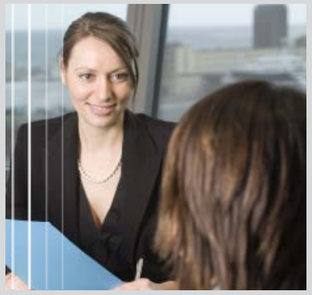
Le Cnam s'adresse

- **aux particuliers**, auxquels il propose des modes de formation compatibles avec leur activité professionnelle (cours du soir, cours groupés en journée, formation à distance, contrat de professionnalisation)
- **aux entreprises**, organisations ou collectivités territoriales auxquelles il apporte des réponses adaptées sous forme de stages intra ou inter-entreprises ou de prestations de conseil-ingénierie et d'expertise. On construira alors des parcours modulaires et individualisés en capitalisant ses résultats et en progressant à son rythme.

Retrouvez toutes nos formations sur le site
www.cnam-haute-normandie.com

* excepté financement entreprise

Conception MP / CNAM / Photos : Fotolia / Février 2014



le cnam
Haute-Normandie

Le Conservatoire National des Arts et Métiers

REGION HAUTE NORMANDIE

Formations financées et organisées par la Région Haute-Normandie*

LES FORMATIONS DE LA FILIERE RESSOURCES HUMAINES

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES
RESPONSABLE GPEC
CHARGE(E) DE MISSIONS RH
CHARGE(E) DE LA PAIE
ASSISTANT(E) DE GESTION DU PERSONNEL

ROUEN

LA FILIÈRE RESSOURCES HUMAINES

Nos formations Hors Temps de Travail (HTT) sont compatibles avec votre travail.

Vous êtes en activité professionnelle ou en recherche d'emploi, vous souhaitez acquérir ou développer des compétences dans les métiers des Ressources Humaines. Le Cnam de Haute-Normandie vous propose des formations de niveau Bac à Bac + 4, permettant d'accéder aux métiers de : Responsable Ressources Humaines, Responsable GPEC, Chargé(e) de mission RH, Chargé(e) de la paie, Assistant(e) de gestion du personnel.

VOUS FORMER ET VOUS QUALIFIER DANS LES METIERS DES RESSOURCES HUMAINES

- Chaque parcours est constitué de plusieurs **Unités d'Enseignement** dont la validation permet d'acquérir définitivement un nombre d'Ects (European Credits Transfer System).
- Les crédits acquis sont **capitalisables** dans les formations d'une même filière du Cnam et transférables dans d'autres programmes de formation en France et dans les pays de l'espace européen.
- Vous construisez votre **parcours de formation individualisé**, avec l'aide d'un(e) assistant(e) de formation
- Vous choisissez des Unités d'Enseignement en fonction de votre profil et des investissements en temps que vous êtes en mesure de consentir
- **A votre rythme** vous réunissez les crédits nécessaires à la délivrance du diplôme, titre ou certificat préparé
- Vous pouvez **raccourcir votre parcours** en faisant valoir vos acquis de l'expérience professionnelle (**VAE**) et vos études supérieures (**VES**)

Niveau d'entrée	CODE	Intitulés des Formations	Métiers et Compétences	Niveau de sortie
niveau BAC+2	CC41	**Assistant ressources humaines**	Assistant(e) de direction, de gestion, comptables ou juridiques qui souhaitent se spécialiser en gestion des ressources humaines	niveau BAC+3
BAC+2	LG036 P5	**Licence Droit Economie Gestion - Parcours Gestion des Ressources Humaines - Parcours L3**	Assistant(e) de gestion du personnel, Chargé(e) de la paie et de l'administration du personnel Maitriser les enjeux de la Gestion RH, les bases administratives et techniques des processus RH	BAC+3
BAC+2	CPN04	**Responsable Ressources Humaines**	Adjoint au DRH, Responsable RH, chargé de concevoir et mettre en place les dispositifs, pratiques et outils RH (politique de recrutement et des rémunérations, gestion des carrières et développement des compétences...)	BAC+4

Conditions de délivrance des qualifications et des diplômes

- Satisfaire aux prérequis
- Valider les Unités d'Enseignements et d'Activités du parcours qualifiant par une note ≥ 10/20
- Avoir acquis une expérience professionnelle ou avoir effectué un stage dans des fonctions relatives à la certification demandée (justifié par un rapport d'expérience professionnelle).
- Pour les licences, réussir le test de niveau de langue (niveau 1 du test d'anglais Bulat)

ACTUALISER VOS CONNAISSANCES ET DÉVELOPPER VOS COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

Si votre objectif n'est pas d'obtenir un diplôme, mais plutôt d'acquérir des connaissances complémentaires, allez à l'essentiel et choisissez vos Unités d'Enseignements (UE) capitalisables à la carte. Vous vous construirez ainsi une formation plus courte et adaptée à vos besoins.

Développer vos Compétences Techniques dans le domaine des Ressources Humaines

En suivant des Unités d'Enseignement à la carte :

- **Gestion des Ressources Humaines** : les pratiques, les politiques, le dialogue social, les stratégies RH et managériales
- **Gestion de la paie** : le processus de paie et mise en pratique sur logiciel « Ciel Paye »
- **Gestion prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC)** : recrutement, évaluation, gestion des talents et pratiques innovantes
- **Outils RH** : les techniques et outils des processus de rémunération, recrutement, formation, de la gestion des relations sociales, des carrières, des talents et compétences…
- **Organisation du travail et des activités** : amélioration de l'organisation du travail, méthodes et techniques
- **Technologies de l'Information et de la Communication dans la gestion RH** : enjeux et conséquences, compréhension concrète et conduite opérationnelle des SIRH,
- **Droit** : droit social, droit du travail (relation individuelles, collectives)

Développer des compétences transversales en bureautique, en anglais et en communication

En suivant des Unités d'Enseignement à la carte :

- **Bureautique** : Word, PowerPoint, Excel, base de données Access, gestion Windows, messagerie, outils collaboratifs, navigation et recherche avancée sur le Web 2.0
- **Anglais professionnel** : remise à niveau, perfectionnement, communication, préparation à la validation des compétences linguistiques
- **Communication professionnelle** : rédaction de synthèse et rapports, prise de parole, animation de réunions, techniques d'entretien, négociation

Validation des enseignements

- A l'issue de chaque Unité d'Enseignement, une attestation de stage de formation est délivrée.
- Chaque enseignement fait l'objet d'une évaluation. L'obtention d'une note ≥ 10/20 aux examens permet de valider l'UE et donne lieu à une attestation de réussite.

Financements possibles

Prise en charge entreprise, Congé Individuel de Formation (CIF), Droit Individuel à la Formation (DIF), Compte Personnel de Formation (CPF, à partir du 1er janvier 2015), Aide Individuelle à la Formation (AIF), Contrat de Sécurisation Professionnelle (CSP), prise en charge Région Haute-Normandie…

Renseignements et Inscriptions

CNAM Haute Normandie
24 bis, rue Jacques Boutrolle d'Estaimbuc
76130 Mont Saint Aignan

02 32 76 94 80
htt-rouen@hautenormandie.cnam.fr